

Vedtægter for Havnearbejdernes Klub af 1980

Vedttaget 23. marts 2013

Formål:

§ 1.

Klubbens navn er "Havnearbejdernes Klub af 1980", og dens formål er at samle alle beskæftigede havnearbejdere hos Copenhagen Malmö Port København (CMP-Kbh).

For gennem fælles indsats at opnå de bedst mulige forhold og styrke sammenholdet blandt kollegaerne på arbejdspladsen.

At arbejde for ordnede arbejdsforhold og social retfærdighed nationalt og internationalt.

Klubben er forpligtiget til at sørge for den nødvendige faglige uddannelse, og efteruddannelse af klubbens valgte medlemmer.

Medlemskab og kontingent:

§ 2

Klubben optager ethvert medlem af 3F København, som er i beskæftigelse som havnearbejder hos CMP-Kbh, og som ikke tidligere har optrådt ukollegialt.

Medlemmer, der bliver lønnet tillidsrepræsentant i afdelingen eller forbundet, har ret til at forblive medlem af klubben.

Restance ud over 6 måneder for medlemmer, der bliver lønnet tillidsrepræsentant i afdelingen eller forbundet medfører slettelse. Et slettet medlem kan normalt kun genoptages mod at betale restancen.

§ 3

Kontingentet udgør det af generalforsamlingen fastsatte ørebeløb pr. arbejdstime, som opkræves ved arbejde indenfor CMP-Kbh og Havnearbejdernes Klub af 1980.

Folke- og invalidepensionister og efterlønsmodtagere er kontingent fritaget, og har taleret, men har ingen stemmeret på klubbens medlemsmøder og generalforsamlinger.

Ved indmeldelse af nye medlemmer er det tillidsmandens/kassererens pligt at sørge for, at medlemmet får udleveret et eksemplar af klubbens love og et eksemplar af overenskomsten og lokalaftalen.

Generalforsamling:

§ 4

Generalforsamlingen er klubbens højeste myndighed.

Ordinær generalforsamling afholdes hvert halve år, forår og efterår. Uanset det fremmødte antal medlemmer er generalforsamlingen beslutningsdygtig.

Ordinær generalforsamling skal indkaldes med 20 dages varsel. Indkaldelsen skal ske ved opslag på arbejdspladsen og skriftligt til det enkelte medlem med mail. Såfremt et medlem ønsker indkaldelse med ordinært brev skal dette meddeles klubben.

Dagsordenen skal indeholde følgende punkter:

1. Protokol og Beretning
2. Indkomne forslag
3. Valg

På forårsgeneralforsamlingen fremlægges regnskabet som punkt nr. 2.

Forslag, der ønskes behandlet på klubbens generalforsamling, skal være tilstillet klubbens kontor 10 dage før generalforsamlingen.

Beslutninger træffes ved almindeligt flertal.

Et forslag kan dog sendes til urafstemning, såfremt det beslutes af bestyrelsen og det meddeles under fremlæggelsen af generalforsamlingens dagsorden, eller såfremt 2/3 af de på generalforsamlingen fremmødte beslutter det. Et forslag om urafstemning skal stilles og behandles under fremlæggelsen af dagsordenen.

Generalforsamlingen kan bevilge penge op til et af generalforsamlingen fastsat maksimumsbeløb. Bevillinger ud over dette beløb skal til urafstemning.

§ 5

Bestyrelsen kan indvarsle til ekstraordinær generalforsamling, så tit den finder det påkrævet.

Ligeledes kan medlemmerne ved skriftlig begæring kræve indkaldt til ekstraordinær generalforsamling. Det kræver 25% af klubbens medlemmer som underskrivere af begæringen. Deraf skal 2/3 af underskriverne være til stede på generalforsamlingen, for at denne kan have gyldighed.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 5 dages varsel og på samme måde som ordinær generalforsamling.

§ 6

Bestyrelsen består af 9 medlemmer, formand og kasserer og 7 repræsentanter. Bestyrelsen konstituerer selv næstformand og sekretær. Den valgte formand er altid tillidsmand.

Kun medlemmer af mindst ét års anciennitet kan vælges til bestyrelsen.

Bestyrelsen vælges for 2 år ad gangen og vælges skiftevis således:

Lige årstal vælges der om foråret: formand, 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant.

Ulige årstal vælges der om foråret: kasserer, 3 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant.

Bliver en bestyrelsespost ledig i valg perioden, indtræder suppleanten, henholdsvis for lige år og ulige år, bliver 2 bestyrelsesposter ledige indtræder begge suppleanter.

Udover bestyrelsen vælges på generalforsamlingen 2 bilagskontrollanter, og 2 bilagskontrollantsuppleanter. Valg til bilagskontrollanter og suppleanter hertil vælges således:

Lige årstal vælges der om foråret 1 bilagskontrollant og 1 suppleant hertil.
Ulige årstal vælges der om foråret 1 bilagskontrollant og 1 suppleant hertil.

På generalforsamlingen foretages prøvevalg af bestyrelse, suppleanter og bilagskontrollanter.

Opstilles der flere kandidater, end der er ledige pladser i bestyrelsen, foretages valg ved urafstemning.

Er der kampvalg til formand eller kasserer posten foretages valg ved urafstemning.

Urafstemning kan tidligst finde sted 2 dage efter en generalforsamling, og senest 20 dage efter en generalforsamling.

Er der udelukkende kampvalg til bestyrelsessuppleant, bilagskontrollant, eller bilagskontrollantsuppleant, foregår afstemningen skriftlig som sidste handling på selve generalforsamlingen. Afstemningen ledes af stemmeudvalget.

I tilfælde af urafstemning eller skriftlig afstemning på generalforsamlingen vælges et stemmeudvalg på 3 personer på generalforsamlingen. Stemmeudvalget vælger ud af deres midte en stemmeudvalgsformand.

Bestyrelsen:

§ 7

Det tilstræbes, at bestyrelsen mødes mindst 10 gange om året, og i øvrigt, når det findes nødvendigt.

Formanden indkalder til bestyrelsesmøde, når han finder det fornødent, eller når 3 bestyrelsesmedlemmer forlanger det.

Udebliver et bestyrelsesmedlem 2 på hinanden følgende møder uden lovlig grund, slettes han af bestyrelsen og suppleanten indkaldes.

Kultur- og solidaritetsudvalg:

§ 8

Klubben udfører de opgaver, der tidligere blev varetaget af Havnearbejdernes Solidaritetsfond af 17 september 1983. (Kultur- og Miljøfondet). Disse opgaver varetages af et udvalg.

Udvalget sammensættes af klubbens kasserer samt 2 medlemmer uden for bestyrelsen som vælges på forårsgeneralforsamlingen. Der vælges ligeledes 1 suppleant på forårsgeneralforsamlingen.

Generalforsamlingen fastsætter hvor stor en del af kontingentet, der afsættes til kultur- og solidaritetsudvalgets opgaver.

Udvalgets midler skal fremstå som et selvstændigt punkt i klubbens regnskab. På generalforsamlingen er udvalgets arbejde en del af beretningspunktet.

Udvalget kan foretage bevillinger i overensstemmelse med § 1 i klubbens love.

Udvalget kan foretage bevillinger på indtil kr. 10.000 til samme formål såfremt mindst 2 af udvalgets medlemmer er tilstede.

Bevillinger ud over kr.10.000 skal godkendes på et fællesmøde eller på generalforsamlingen. Dog kan udvalget bevilge et beløb til klubbens bestyrelse til afholdelse af klubarrangementer.

Økonomi:

§ 9

Anvendelse af klubbens midler ud over administration og det faglige arbejde kan kun ske ved beslutning på generalforsamling.

Bestyrelsen kan bevilge et af generalforsamlingen fastsat maksimums beløb uden generalforsamlingens samtykke.

§ 10

Til revision af klubbens regnskab antages en/et af generalforsamlingen udpeget statsautoriseret revisor/revisionselskab.

Regnskab samt kassebeholdning skal forevises bilagskontrollanter med eller uden varsel, når dette forlanges.

§ 11

Kasserer forvalter klubbens økonomi og regnskab efter generalforsamlingens og bestyrelsens anvisninger.

Kontant beholdning undgås i videst muligt omfang. Der oprettes særskilt konto til dagligt virke (formandskonto), hvis indestående ikke må overstige et af generalforsamlingen fastsat beløb. Fra denne konto kan formand eller næstformand hæve enkeltvis.

Øvrige beløb indsættes på konti, hvoraf indestående beløb kun kan haves med underskrift af både kasserer og formand eller næstformand.

§ 12

Senest en uge før hver generalforsamling, hvor punktet regnskab er på dagsordenen, skal ethvert medlem af klubben kunne gennemblæse det reviderede regnskab på klubbens kontor.

§ 13

Det tilstræbes at klubbens ansatte har samme løn og vilkår som klubbens medlemmer ansat hos CMP-Kbh.

Tillidsrepræsentant/formand og andre, der ansættes af klubben, aflønnes efter gennemsnittet af lønnen for havnearbejdere ansat hos CMP-Kbh.

Den konkrete udformning af dette princip vedtages af generalforsamlingen. Bestyrelsen vurderer en gang om året om klubbens aflønning svarer til denne paragrafs principper.

Klubbens valgte tillidsrepræsentant/formand lønnes månedsvis bagud.

Ved sygdom gælder de samme vilkår som gælder for havnearbejdere hos CMP-Kbh ifølge overenskomst og lokalaftale.

Ved sygdom ud over en måneds varighed kan bestyrelsen beslutte at konstituere en midlertidig afløser.

Hvis tillidsrepræsentant/formand ved fratræden fra tillidshvervet ikke kan genansættes i CMP, fagforening eller forbund er vedkommende omfattet af samme opsigelsesvarsler, som gælder for havnearbejdere ansat hos CMP-Kbh ifølge overenskomst og lokalaftale.

Hvis fratræden sker til efterløn, pension eller andet arbejde gælder ingen opsigelsesvarsler eller fratrædelsesgodtgørelse.

I opgørelse af anciennitet for ansatte i klubben medregnes anciennitet optjent hos CMP.

Eksklusion:

§ 14

De medlemmer, som ikke holder sig klubbens love efterretteligt eller på anden måde modarbejder klubbens formål og interesser, kan ekskluderes af klubben.

Eksklusion kan foretages af bestyrelsen, men skal dog forelægges førstkommende generalforsamling til godkendelse.

Ophør:

§ 15

Klubben kan kun ophæves, når 2/3 af medlemmerne på 2 på hinanden følgende generalforsamlinger, hvor dette er varslet på dagsordenen, kræver dette.

Ved en eventuel opløsning tager en generalforsamling bestemmelse om anvendelse af klubbens midler.

Således vedtaget på generalforsamlingen 19. marts 2002.

Ændret ved urafstemning 25. oktober 2010.

Med ændringer vedtaget på forårsgeneralforsamlingen 23. marts 2013.

Forretningsorden Generalforsamlinger i Havnearbejdernes Klub af 1980

1. Der vælges én eller to dirigenter. Valget ledes af formanden for klubben. Vælges to dirigenter inddeler de ved samråd dagsordenens punkter imellem sig.
2. Dirigenten vælges ved simpelt relativt flertal (flere stemmer end noget andet forslag).
3. Dirigenten kan stille forslag om afslutning straks, eller med de indtegnede talere, ligesom dirigenten kan stille forslag om begrænset taletid. Forslag herom kan også stilles af deltagerne.
4. Når det er vedtaget at afslutte debatten med de indtegnede talere, kan der ikke indtegnes andre talere. Dog kan formanden få ordet for at besvare spørgsmål.
5. Dirigenten meddeler talerne ordet i den orden begæring herom er indleveret. I særlige tilfælde kan dirigenten uden generalforsamlingens samtykke fravige denne regel for korte bemærkninger.
6. Ingen kan indtegne sig for mere end én tale ad gangen. Ingen kan indtegne sig som taler i en sag, forinden punktet på dagsordenen er begyndt. Ingen må tale uden dirigentens tilladelse. Der tales fra salens talerstol, med mindre dirigenten tillader, at taleren taler fra sin plads.
7. Dirigenten har med forsamlingens tilladelse ret til at indtegne sig som deltager i debatten.
8. Dirigenten sætter dagsordenens punkter under forhandling i den orden, de er opført, og kan ikke fravige denne uden forsamlingens samtykke. Dirigenten sætter efter punktets behandling dette til afstemning.
9. Ved alle afstemninger er simpelt relativt flertal afgørende. (Eksempelvis bevillinger, udtalelser o.l.)
10. Ved personvalg, hvor flere er opstillet (eksempelvis til udvalgsarbejde, kultur, arbejdsløshedsudvalg, festudvalg o.l.) er simpelt relativt flertal afgørende.
11. I tilfælde af afstemning, foretages den skriftlig, når bare én deltager begærer dette. Der vælges så et stemmeudvalg på 3 personer ved håndsoprækning. Stemmeudvalget indsamler og optæller stemmesedlerne.
12. Ved bestyrelsesvalg, valg af kritiske bilagskontrollanter og deres suppleanter følges klubbens love.
13. Såfremt der udtrykkes "mistillid" til dirigenten eller begge dirigenter, sættes dette straks under afstemning. For at kravet om at dirigenterne skal vige skal efterkommes, skal det vedtages med absolut flertal (over halvdelen af de afgivne stemmer). Klubbens formand leder valget af ny dirigent.
14. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, henvises til hvilket punkt i denne, der begæres ordet til.